



U d r u ž e n j e
p o s l o d a v a c a

Program rada 2018

SADRŽAJ

UVOD	2
1. CILJEVI	2
2. PRIORITETNE AKTIVNOSTI UPFBIH	3
2.1. Rasterećenje privrede	3
a) Sprječavanje uvođenja novih nameta i smanjenje cijene rada.....	3
b) Parafiskalni nameti.....	3
c) Porezne olakšice	3
d) PDV.....	4
2.2. Poboljšanje poslovnog ambijenta	4
Priprema seta reformskih zakona	4
2.3. Jačanje socijalnog dijaloga.....	5
2.3.1. Ekonomsko socijalno vijeće za teritoriju FBiH.....	5
2.3.2. Ekonomsko socijalno vijeće za područje kantona	6
2.3.3. Kolektivno pregovaranje sa sindikatom	6
3. INSTITUCIONALNO JAČANJE UDRUŽENJA	7
Jačanje organizacionih dijelova – kantonalnih Grupacija Grupacija za djelatnost.....	7
PR aktivnosti	7
Jačanje materijalnih, kadrovskih i tehničkih kapaciteta.....	8
4. AKTIVNOSTI UPFBIH U OKVIRU PROJEKATA	8
Promocija dualnog obrazovanja na osnovu pilot projekta i edukacije	8
Izrada prijedloga zakona u cilju poboljšanja poslovnog ambijenta, ekonomskog rasta i održivog razvoja	8
Izrada web aplikacije za pružanje pravnih savjeta članstvu	8
Centar za obrazovanje.....	9
5. OSTALE AKTIVNOSTI	9
5.1. Usluge članstvu.....	9
5.2. Saradnja sa drugim organizacijama	10
5.3. Edukacija.....	10
5.4. Učestvovanje na sajmovima.....	10
5.5. Međunarodna saradnja	10

UVOD

Program rada Udruženja poslodavaca u FBiH za 2018. godinu usmjeren je na jačanje pozicije Udruženja i promocije poslodavaca kao najzdravije socijalne kategorije društva u Bosni i Hercegovini.

Program rada se zasniva se na odredbama Statuta UP FBiH i na smjernicama Upravnog odbora UP FBiH.

Prilagođen je trenutnoj ekonomsko-socijalnoj situaciji u zemlji, materijalnim mogućnostima, organizacionim i kadrovskim kapacitetima Udruženja.

Udruženje poslodavaca u FBiH će insistirati na donošenju i provođenju konkretnih mjera kojima će se unaprijediti uslovi poslovanja i zaustaviti negativni trendovi u privredi.

1. CILJEVI

Udruženje će svoju cjelokupnu aktivnost u 2018. godini zasnivati na nastojanjima za ostvarenje sljedećih ciljeva:

- ✚ Rasterećenje privrede;
- ✚ Unaprjeđenje poslovnog ambijenta koji će omogućiti stabilno poslovanje naših članica, razvoj i punu zaposlenost;
- ✚ Suzbijanje sive ekonomije
- ✚ Pojednostavljanje administrativnih procedura
- ✚ Ravnopravan tretman privatnog/realnog sektora u odnosu na javni
- ✚ Jačanje socijalnog dijaloga
- ✚ Intenziviranje rada sa Vladom FBiH u cilju postizanja adekvatnog poslovnog ambijenta
- ✚ Kolektivno pregovaranje sa sindikatom
- ✚ Aktivnosti na ostvarenju ravnopravnog tretmana privatnog/realnog sektora u odnosu na javni;
- ✚ Jačanje imidža Udruženja
- ✚ Jačanje materijalnih, kadrovskih i organizacionih kapaciteta Udruženja.

Za realizaciju navedenih ciljeva neophodno je preduzeti sljedeće aktivnosti:

- lobirati da institucije svih nivoa zakonodavne i izvršne vlasti hitno preduzmu mjere iz svoje nadležnosti;
- lobirati kod predstavnika međunarodne zajednice;
- angažovati eksperte na izradi prioriternih prijedloga;

- obezbijediti neophodne finansijske, kadrovske i materijalno-tehničke predulove.

2. PRIORITETNE AKTIVNOSTI UPFBiH

2.1. RASTEREĆENJE PRIVREDE

Uzimajući u obzir trenutno poslovno okruženje, nepovoljnu političku situaciju u BiH i samu ekonomsku krizu s kojom se susreću privredna društva naše glavne aktivnosti u smislu rasterećenja privrede odnosiće se na;

a) SPRJEČAVANJE UVOĐENJA NOVIH NAMETA I SMANJENJE CIJENE RADA

- Alternativa I: smanjenje stopa doprinosa
- Alternativa II: (ukoliko ostanu predložene stope doprinosa): smanjiti osnovicu za obračun doprinosa i zadržati određena neoporeziva davanja.
- Podizanje neoporezivog dijela Poreza na dohodak
- Zadržati jednu stopu poreza na dohodak
- Povećanje prihoda koji ne ulaze u osnovicu poreza na dohodak po osnovu školarine, stipendiranja, prakse i obrazovanja, te volontiranja
 - sprječavanje oporezivanja dohodak od ulaganja kapitala po osnovu dividendi/udjela u dobiti bude neoporeziv ili
 - Alternativa II: da stopa za oporezivanje dohotka od ulaganja kapitala po osnovu dividendi/udjela u dobiti bude do najviše 10%.

b) PARAFISKALNI NAMETI

- Smanjenje parafiskalnih nameta za 5 indeksnih poena
- Sa USAIDOM raditi na izradi Zakona kojim će se propisati procedura, uslovi i elementi za uvođenje novih parafiskalnih nameta u kojem ćemo insitirati da naknada bude proporcionalna usluzi koja se dobija;
- UPFBiH će raditi na formiranju Koordinacionog tijela koje će činiti Ministarstvo finansija, Premijer Vlade i Udruženje poslodavaca koji će raditi na smanjenju postojećih parafiskalnih nameta;
- Izmijeniti Uredbu o radu Vlade FBiH kojom će se propisati da za sve propise koje usvaja ili predlaže Vlada FBiH i njena ministarstva, prije usvajanja, UPFBiH daje mišljenje sa aspekta uvođenja novih opterećenja i njihove opravdanosti.

c) POREZNE OLAKŠICE

Kroz izmjenu Zakona o porezu na dobit UPFBiH će se zalagati na:

- Uvođenju poreskih olakšica po osnovu izvoza;
- Uvođenju poreskih olakšice po osnovu zapošljavanja lica sa invaliditetom
- Povećanje poreske olakšice po osnovu reinvestiranja

d) PDV

- **Kroz Inicijativu za Izmjena Zakona o PDV-u UPFBiH će da zahtjeva:**
- Radi na uvođenju fiskalne devalvacije u cilju smanjenja doprinosa;
- Pomjeranje roka za podnošenje prijave za plaćanje PDV-a na zadnji dan u mjesecu
- Plaćanje PDV-a po naplati fakture;
- Isključiti pravo na odbitni PDV za fakturu koja nije plaćena;
- **Inicijativom za Izmjena članova 94. i 95. Pravilnika o primjeni Zakona o PDV-u zahtijevat ćemo:**
- Izmjene sporne odredbe o nemogućnosti povrata PDV-a naših privrednika zbog kojih privreda na godišnjem nivou gubi oko 120 miliona godišnje;
- Uvođenje odredbe kojom se omogućava naplata PDV-a od stranih prijevoznika u BiH.

2.2. POBOLJŠANJE POSLOVNOG AMBIJENTA

Imajući u vidu da je poslovni ambijent u BiH jako loš i neadekvatan, te da je procedura usvajanja zakona u parlamentima jako spora i komplikovana, Udruženje poslodavaca će svoje aktivnosti u toku 2018. usmjeriti za pripremu propisa koji će unaprijediti poslovni ambijent, odnosno poticati investicije, ekonomski rast, novo zapošljavanje, stabilizaciju budžeta i vanbudžetskih fondova i rast životnog standarda.

PRIPREMA SETA REFORMSKIH ZAKONA

Najviše ova godina je izborna godina, zbog toga je neophodno da UPFBiH sačini prijedloge 6-8 zakona i ponudi ih svim strankama koje učestvuju na izborima da ih odmah po formiranju vlasti, na prvim zasjedanjima parlamenta usvoje.

Već su pokrenute aktivnosti i UPFBiH je obavilo preliminarne razgovore sa stranaka(i iz pozicije i opozicije), i u preliminarim razgovorima većina stranaka taj prijedlog ocijenila kao dobar.

Aktivnosti koje će UPFBiH poduzeti u 2018. godini:

- UPFBiH će angažovati tim eksperata iz raznih oblasti koji će pripremiti prijedloge zakona sa obrazloženjima;
- formiraće se zasebna radna grupa, na čijem čelu će biti nezavisni ekspert iz ove oblasti;
- Radna grupa će sačiniti prijedlog zakona, na bazi: prethodnog primarnog istraživanja, analizi uporednog zakonodavstva, direktiva EU i drugih međunarodnih obaveza BiH, BH okruženju i lokalnim potrebama.
- obezbijediti će se usvajanje kvalitetnijih zakona koji će biti lakše provodivi u praksi.

Zakoni na koje će se odnositi aktivnosti su:

- Zakon o finansijskom poslovanju
- Zakon o računovodstvu i reviziji

- Zakon o fiskalnim sistemima
- Zakon o porezu na dobit
- Zakon o zdravstvenom osiguranju
- Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju invalida
- Zakon o posredovanju u zapošljavanju
- Zakon o zaštiti na radu
- Zakon o mirnom rješavanju radnih sporova
- Zakon o privrednim društvima
- Zakon o registraciji privrednih subjekata
- Zakon o stečaju
- Zakon o štrajku

Pored navedenih Zakona Udruženje poslodavaca u FBiH će u 2018. godini insistirati na izmjeni Pravilnika o postupku i kriterijima za utvrđivanje privremene spriječenosti za rad osiguranika.

- ✚ Raditi na donošenju Uredbe prema kojoj ni jedan Zakon neće moći biti usvojen bez da prethodno nije dobio mišljenje poslovne zajednice odnosno Udruženja poslodavaca FBiH u smislu kako će taj Zakon uticati na poslovanje;
- ✚ Raditi na izmjeni Poslovnika oba doma Parlamenta FBiH u cilju da se na sjednice oba Doma Parlamenta FBiH pozivaju predstavnici UPFBiH i da se dostavljaju svi materijali kao i zastupnicima.

Također, Udruženje poslodavaca će na osnovu inicijativa članstva pokretati i druge inicijative za izmjene i dopune Zakona i podzakonskih akata.

2.3. JAČANJE SOCIJALNOG DIJALOGA

Udruženje poslodavaca FBiH će svoje aktivnosti usmjeriti ka jačanju socijalnog dijaloga kroz rad Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritorij FBiH i kroz kolektivno pregovaranje.

2.3.1. EKONOMSKO SOCIJALNO VIJEĆE ZA TERITORIJU FBiH

Kroz rad naše delegacije u Ekonomsko-socijalnom vijeću, ali i djelovanje samog Udruženja, permanentno ćemo insistirati na provođenju mjera, od strane institucija vlasti kao što su:

- Reforme socijalnog sektora
- Reforme vanbudžetski fondova (Zavodi za zapošljavanje, PIO/MIO i zdravstvo)
- Insistirati na obezbjeđenju učešća predstavnika Udruženja poslodavaca da budu zastupljeni u Upravne odnosno Nadzorne odbore vanbudžetskih fondova
- Izrade Strategije razvoja sa naglaskom na najvažnije industrijske grane
- Sprečavanja monopola određenih subjekata i obezbjeđivanje slobodne konkurencije na tržištu

- Poduzimati aktivnosti na donošenju zakonske legislative u oblasti privrede sa ciljem stvaranja povoljnijeg poslovnog ambijenta, rasterećenja privrede, poticaja kompanijama i zaštite privatnog vlasništva
- Rad na suzbijanju sive ekonomije
- Podrška institucijama u borbi protiv kriminala i korupcije.

2.3.2. EKONOMSKO SOCIJALNO VIJEĆE ZA PODRUČJE KANTONA

Tokom 2018. godine Udruženje poslodavaca u FBiH će posebnu pažnju posvetiti radu Ekonomsko socijalnih vijeća za područje kantona. U tom smislu naše glavne aktivnosti biće usmjerene na:

- ✚ Jačanju rada ESV-a za područje kantona ;
- ✚ Pokretanje zahtjeva za utvrđivanje reprezentativnosti organizacionih dijelova UPFBiH-kantonalnih Grupacija za koje nije utvrđena;
- ✚ Delegiranje predstavnika UPFBiH u rad ESV-a gdje nisu predstavnici UPFBiH;
- ✚ Formiranju ESV-a za kantone gdje ih nema ZHK, HNK.

2.3.3. KOLEKTIVNO PREGOVARANJE SA SINDIKATOM

Udruženje poslodavaca u FBiH će u tekućoj godini svoje aktivnosti usmjeriti na kolektivno pregovaranje sa sindikatom. U tom smislu UPFBiH će nastaviti pregovore i dogovoriti potpisivanje granskih ugovora, kao i produžiti važeće postojećih.

Do kraja 2018. godine Udruženje poslodavaca FBiH ima za cilj da potpiše 10- 12. granskih kolektivnih ugovora.

Tokom 2018. godine planirane aktivnosti su:

- Okončati započete pregovore i zaključiti sljedeće granske kolektivne ugovore:**
 - KU o pravima i obavezama radnika i poslodavaca za proizvodnju i preradu metala;
 - KU o pravima i obavezama radnika i poslodavaca za djelatnost trgovine
 - KU o pravima i obavezama radnika i poslodavaca za djelatnost tekstilne, kožarsko-prerađivačke gumarske i industrije obuće
 - KU o pravima i obavezama radnika i poslodavaca za djelatnost hemije i nemetala
- Započeti pregovore za 2. granska Ugovora u narednih 15 dana:
 - KU o pravima i obavezama radnika i poslodavaca za djelatnost finansijskog poslovanja;
 - KU o pravima i obavezama radnika i poslodavaca za djelatnost trgovine;
- Pokrenuti inicijative za pristupanje pregovorima i potpisivanju sljedećih granskih kolektivnih ugovora:

- KU o pravima i obavezama radnika i poslodavaca za djelatnost građevinarstva;
- KU o pravima i obavezama radnika i poslodavaca za djelatnost ugostiteljstva i turizma;
- KU o pravima i obavezama radnika i poslodavaca za djelatnost prehrambene i duhanske industrije
- KU o pravima i obavezama radnika i poslodavaca za djelatnost IT sektor

3. INSTITUCIONALNO JAČANJE UDRUŽENJA

Udruženja poslodavaca FBiH u 2018. godini planira dio svojih aktivnosti usmjeriti na osnivanje novih i poticaj razvoja postojećih granskih i kantonalnih udruženja. Na ovaj način se postiže efikasnost samog Udruženja na rješavanju problema radi zadovoljavanja interesa pojedinih grana ili djelatnosti odnosno zastupanja interesa poslodavaca na kantonalnim odnosno granskim nivoima.

JAČANJE ORGANIZACIONIH DIJELOVA – KANTONALNIH GRUPACIJA GRUPACIJA ZA DJELATNOST

Sa ciljem jačanja kantonalnih Grupacija u narednom periodu UPFBiH će raditi na sljedećim aktivnostima:

- ✚ Jačanje i osnaživanje postojećih grupacija i formiranje novih;
- ✚ Kadrovske i tehničko jačanje kapaciteta kantonalnih grupacija;
- ✚ Stvaranje uslova za otvaranje i tehničko opremanje ureda i upošljavanje 1. osobe u Tuzli, Travniku i Bihaću;
- ✚ Osnivanje dvije nove kantonalne grupacije za ZHK I HNK;
- ✚ Osnivanje dvije nove grupacije po osnovu djelatnosti prehrambena industrija i turizam i ugostiteljstvo;
- ✚ Formiranje 2 nova ESV-a na kantonalnom nivou;
- ✚ Povećati naplatu članarine;
- ✚ Stvoriti neophodne kadrovske tehničke i materijalne uslove za rad kantonalnih Grupacija;

PR AKTIVNOSTI

Sa ciljem jačanja imidža Udruženja poslodavaca FBiH i obezbjeđenja pozicije nezaobilaznog društvenog faktora UPFBiH će u toku 2018. godine raditi provoditi sljedeće aktivnosti:

- ✚ Završiti brendiranje UPFBiH;
- ✚ Organizovati Dan poslodavaca i dodjela priznanja „Emerik Blum“ ;
- ✚ Završiti promo spotove;
- ✚ Definisati i provoditi kampanju na društvenim mrežama;
- ✚ Ojačati PR aktivnosti putem „outsourcing-a“

JACANJE MATERIJALNIH, KADROVSKIH I TEHNIČKIH KAPACITETA

Sa ciljem unaprjeđenja postojećih kadrovskih i materijalnih resursa UPFBiH će u narednoj godini raditi na sljedećim aktivnostima:

- ✚ Trajno obezbjeđenje poslovnog prostora za ured Udruženja poslodavaca FBiH;
- ✚ Obezbijediti i tehnički opremiti 3. ureda u kantonima Tuzla, Travnik i Bihać;
- ✚ Nastaviti jačanje kadrovskih kapaciteta a naročito područnih ureda;
- ✚ Formirati dvije Grupacije u Mostaru i Širokom Brijegu;
- ✚ Obezbijediti finasijsku stabilnost UPFBiH

4. AKTIVNOSTI UPFBiH U OKVIRU PROJEKATA

PROMOCIJA DUALNOG OBRAZOVANJA NA OSNOVU PILOT PROJEKTA I EDUKACIJE

Projekat ima za cilj; Usklađivanje ponude i tražnje na tržištu rada, povećanje zaposlenosti u Kantonu Sarajevo; lokalni ekonomski razvoj putem stvaranja sinergije između poslodavaca, obrazovnih ustanova, javnih ustanova za zapošljavanje, opština i NVO, osposobljavanje učenika za poznatog poslodavca, jačanje kapaciteta institucija i kompanija za promociju i provođenje dualnog obrazovanja, motivisanje roditelja i djece za školovanje za zanimanja u skladu sa potrebama poslodavca, upoznavanje svih društvenih subjekata sa benefitima dualnog obrazovanja.

IZRADA PRIJEDLOGA ZAKONA U CILJU POBOLJŠANJA POSLOVNOG AMBIJENTA, EKONOMSKOG RASTA I ODRŽIVOG RAZVOJA

Projekat će podržati aktivnosti vezano za izradu seta Zakona koje ćemo uputiti nadležnim institucijama.

IZRADA WEB APLIKACIJE ZA PRUŽANJE PRAVNIH SAVJETA ČLANSTVU

Zbog izuzetno komplikovanog ustavnog uređenja Bosne i Hercegovine pojavila se potreba za pokretanjem web aplikacije koja će članovima Udruženja poslodavaca FBiH omogućiti da blagovremeno budu upoznati sa domaćim i međunarodnim propisima koji se donose na različitim nivoima, te im omogućiti da zatraže pravni savjet.

Ciljevi projekta su:

- Poboljšanje poslovnog ambijenta
- Podizanje pravne sigurnosti
- Unaprjeđenje pružanja usluga članstvu

- Podizanje kapaciteta UP
- Pozitivan uticaj na održivost UP
- Smanjenje troškova poslovanja članica.

CENTAR ZA OBRAZOVANJE

Projekat čija je prva faza već provedena i to u obliku analize potreba i definisanja komponenata ovog projekta. Obavljeni su preliminarni razgovori sa potencijalnim donatorima, a u narednom periodu će se u saradnji sa Federalnim ministarstvom obrazovanja i nauke obaviti opsežni razgovori za formalizaciju i podršku ove ideje.

5. OSTALE AKTIVNOSTI

5.1. USLUGE ČLANSTVU

Kontinuirano će se raditi na unapređivanju i jačanju kvaliteta naših usluga i na taj način će se sačuvati dosadašnje članstvo. Podizanjem kvaliteta našeg rada i ostvarenim rezultatima motivisaće se nove kompanije za pristupanje udruženju.

Sa ciljem poboljšanja kvalitete usluga članstva UPFBiH će svoje aktivnosti usmjeriti:

- + Unaprjeđenje postojećih usluga;
- + Uvođenje nove usluge web platforma za pružanje pravnih savjeta;
- + Stvaranje uslova za osnivanje centra za edukaciju;
- + Stvaranje uslova za osnivanje privredne arbitraže;
- + Učiniti dostupnom članovima bazu podataka koja će sadržavati sve podatke o našim članicama, te omogućiti direktne kontakte poslovnim partnerima;
- + Nastaviti kontinuirano pružati dosadašnje usluge članstvu:
 - Izrada i dostavljanje press clippinga članicama na dnevnoj bazi;
 - Izdavanje News letter-a na mjesečnom nivou;
 - Svakodnevno pružanje informacija o svim dešavanjima i aktivnostima članstvu putem interaktivne web stranice;
 - Obezbijediti redovne informacije o makroekonomskim pokazateljima;
 - Pružati informacije o zahtjevima za poslovnu saradnju.
- + Nastaviti saradnju na Projektu „Moj proizvod“
- + Nastaviti saradnju sa organizacijom „Made in BiH“ pri čemu će članice UPFBiH imati povoljniji tretman za predstavljanje svojih proizvoda i učešće u platformu na kojoj se mogu naći sve informacije o malim i velikim proizvodima, informacije o istoriji kompanije, poslovnim rezultatima, referencama, itd.
- + nastaviti sa organizovanjem redovnih sastanaka sa članovima kao i svakim potencijalnim članom
- + Osnaživanje outsourcing eksperta u skladu sa ostvarenim finansijskim sredstvima.

5.2. SARADNJA SA DRUGIM ORGANIZACIJAMA

Udruženje poslodavaca FBiH svoje aktivnosti obavlja uz saradnju sa drugim udruženjima poslodavaca i institucijama u Bosni i Hercegovini.

Organizacije sa kojima trebamo koordinirati i dogovarati implementaciju naših programskih zadataka: Asocijacija poslodavca BiH, Unija udruženja poslodavaca RS, Udruženje poslodavaca BD, Privredna komora FBiH, Sindikat i mnoge druge.

Također, nastojat ćemo da obezbijedimo i bolju i kontinuiranu saradnju sa Upravom za indirektno oporezivanje, Upravom za inspeksijske poslove, Poreskom upravom, vanbudžetskim fondovima i svim drugim institucijama koje mogu pomoći u stvaranju adekvatnog poslovnog ambijenta i zaštite prava naših članica.

Naravno, veoma je bitna komunikacija i saradnja sa medijima. Bez medijske podrške biće mnogo teže ostvariti naše ciljeve.

5.3. EDUKACIJA

Potrebno je angažirati jednu instituciju sa referencama u oblasti poslovnog obrazovanja da kreira program edukacije kojeg bismo ponudili članovima UPFBiH. Ovome treba prethoditi istraživanje među članovima UPFBiH kako bismo saznali njihove potrebe za obrazovanjem. Svaki drugi program bio bi zapravo pokušaj nametanja programa kojeg ljudi ne moraju ili ne žele prihvatiti. Seminari se mogu finansirati sponzorstvom, kotizacijama i donacijama međunarodnih organizacija.

Aktivnosti Udruženja na edukaciji bi se trebale usmjeriti ka:

- Sponzorisanju kratkih kurseva, seminara i radionica
- Kooperaciji sa programima edukacije i obuke drugih organizacija
- Otvaranju svih vidova edukacije članova i saradnje na organizaciji stručnih simpozija, seminara, okruglih stolova i posjeta.

5.4. UČESTVOVANJE NA SAJMOVIMA

Stvoriti preduslove da se pojavimo na jednom broju privrednih sajmova sa štandom i organizacijom konferencija, okruglih stolova i panel diskusija u okviru sajmova.

5.5. MEĐUNARODNA SARADNJA

U cilju zastupanja interesa poslodavaca na međunarodnom nivou UPFBiH će u toku 2018. godine dio svojih aktivnosti usmjeriti ka:

- + Stvaranju preduslova za pristupanje BUSINESSEUROPE-u;
- + Stvaranju preduslova za pristupanje IEO;
- + Jačanju saradnje sa ILO-om;
- + Jačanju saradnje sa poslodavačkim organizacija u regionu i EU.

Upravni odbor UP FBiH